

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. TATAMULIA NUSANTARA INDAH SURABAYA
BAGIAN DRAFTER**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



OLEH :

NANDA PRATAMA FEBRIANTO

201510160311239

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

FEBRUARI 2020

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. TATAMULIA NUSANTARA INDAH SURABAYA
BAGIAN DRAFTER**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



OLEH :

NANDA PRATAMA FEBRIANTO

201510160311239

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

FEBRUARI 2020

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. TATAMULIA NUSANTARA INDAH SURABAYA
BAGIAN DRAFTER**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
FEBRUARI 2020**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PENGALAMAN KINERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TALAMULIA NUSANTARA INDAH BAGIAN DRAFTER

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Nanda Pratama Febrianto

NIM : 201510160311239

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 23 Januari 2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji II : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji III : Dr. Ach. Mohyi, M.M.

Penguji IV : Dra. Uci Yuliati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Irfan Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PENGALAMAN KINERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TALAMULIA NUSANTARA INDAH BAGIAN DRAFTER

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Nanda Pratama Febrianto

NIM : 201510160311239

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 23 Januari 2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji II : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji III : Dr. Ach. Mohyi, M.M.

Penguji IV : Dra. Uci Yuliati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Indah Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.

1.

2.

3.

4.

SKRIPSI

**PENGARUH PENGALAMAN KINERJA DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TALAMULIA
NUSANTARA INDAH BAGIAN DRAFTER**

Oleh :

Nanda Pratama Febrianto

201510160311239

Diterima dan disetujui
pada tanggal 23 Januari 2020

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dra. Uci Yulianti, M.M.

Dr. Ach. Mohyi, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.

SKRIPSI

PENGARUH PENGALAMAN KINERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TALAMULIA NUSANTARA INDAH BAGIAN DRAFTER

Oleh :

Nanda Pratama Febrianto

201510160311239

Diterima dan disetujui
pada tanggal 23 Januari 2020

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dra. Uci Yuliati, M.M.

Dr. Ach. Mohyi, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.



PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : **Nanda Pratama Febrianto**

NIM : 201510160311239

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Dengan ini menyatakan yang sebenar-benarnya bahwa :

1. Tugas Akhir dengan judul “PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TATAMULIA NUSANTARA INDAH SURABAYA BAGIAN *DRAFTER*” adalah hasil karya saya, dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan daftar pustaka
2. Apabila ternyata di dalam tugas akhir ini dapat dilakukan unsur-unsur PLAGIASI saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTI NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 17 Februari 2020

Yang Membuat Pernyataan,



Nanda Pratama Febrianto

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
KINERJA DRAFTER PT. TATAMULIA NUSANTARA INDAH
SURABAYA**

Oleh : Nanda Pratama Febrianto

Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jalan Raya Tlogomas No. 246, Tlogomas, Lowokwaru, Babatan, Tegalondo,
Kec. Karang Ploso, Kota Malang, Jawa Timur 65144

E-mail: nandafebrianto123@gmail.com

ABSTRACT

Drafter made designs that were continued to engineering for further processing. PT. Tatamulia Nusantara Indah Surabaya is the private contractor in Indonesia. The research objective are to identify and analyze the effect of work experience and work ability on performance. This research uses explanatory quantitative research using 50 respondents of corporate drafter. The study uses multiple regression techniques as a data analysis. The results of this study indicate that work ability has the most dominant influence on drafter performance. Based on the work ability regression coefficient of 0.986, while 0.095 is the value of work experience. The company can improve the drafter's work experience by increasing communication with the drafter so that the company can discuss, and exchange opinions about the tasks by the drafter. The company can provide training to improve the capabilities of drafter. To improve the performance of drafter, the company can give appreciation to drafter.

Keywords: *performance, work ability, work experience*

ABSTRAK

Drafter bertugas membuat desain awal yang dilanjutkan kepada *engineering* untuk diproses lebih lanjut. PT. Tatamulia Nusantara Indah Surabaya merupakan kontraktor swasta terbesar di Indonesia. Tujuan penelitian untuk mengidentifikasi dan menganalisa pengaruh dari pengalaman kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif *explanatory* dengan menggunakan responden *drafter* perusahaan sebanyak 50 orang. Penelitian menggunakan teknik regresi berganda sebagai alat analisis data. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kemampuan kerja memiliki pengaruh yang paling dominan terhadap kinerja *drafter*. Berdasarkan koefisien regresi kemampuan kerja sebesar 0,986, sedangkan 0,095 merupakan nilai dari pengalaman kerja. Perusahaan dapat meningkatkan pengalaman kerja para *drafter* dengan cara meningkatkan komunikasi dengan para *drafter* supaya perusahaan dapat membicarakan, berdiskusi, dan bertukar pendapat perihal tugas yang sedang dijalankan oleh *drafter*. Perusahaan dapat memberikan pelatihan kerja untuk meningkatkan kemampuan kerja yang dimiliki para *drafter*. Untuk meningkatkan kinerja *drafter*, perusahaan dapat memberikan apresiasi kepada *drafter* yang telah memberikan kinerja mumpuni terhadap perusahaan.

Kata kunci: pengalaman kerja, kemampuan kerja, kinerja



KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur selalu penulis panjatkan kehadirat Allah Swt. Atas segala rahmat, kasih sayang dan karunia-Nya yang selalu dilimpahkan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TATAMULIA NUSANTARA INDAH SURABAYA BAGIAN DRAFTER”** dengan kemudahan. Sholawat beserta dengan salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga beliau, para sahabat, dan juga kepada para umat beliau hingga akhir zaman, aamiin.

Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.S) bagi program S-1 pada program studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang. Skripsi ini disusun dengan penuh rintangan dan hambatan, namun dengan penuh kesabaran, keseriusan, dan terutama pertolongan dari Allah Swt. akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan sesuai rencana, meskipun penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan penulis juga mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak untuk kesempurnaan skripsi ini.

Penulisan skripsi ini juga tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan kerendahan hati dan seluruh rasa hormat penulis mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materi yang baik secara langsung maupun tidak langsung ke dalam proses penulisan skripsi ini hingga selesai, terutama kepada yang saya hormati:

1. Drs. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. H. Marsudi, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.

4. Dra. Uci Yulianti, M.M. selaku dosen pembimbing I yang dengan sabar membimbing, mengarahkan, memberi nasehat dan motivasi dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini.
5. Dr. A. Mohyi, M.M. selaku dosen pembimbing II yang dengan sabar membimbing, mengarahkan, memberi nasehat dan motivasi dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Manajemen yang telah memberikan semua pengetahuan, ilmu dan pengalaman selama masa perkuliahan, sehingga saya memiliki kemampuan dan pengetahuan yang sangat membantu saya dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Kedua orang tua saya Bapak Hariyanto dan Ibu Kistina yang selalu memberikan motivasi dan nasehat tentang kerasnya perjalanan hidup dan arti dari roda kehidupan serta kasih sayang dan doa yang tulus sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Adik saya Delfinda Arianto yang selalu menjadi motivasi saya untuk segera menyelesaikan skripsi saya.
9. Teman-teman seperjuangan saya Azhar Noor Doni, Iqbal Kurniawan, dan Fariz “Pleki” Bayu yang sudah memberikan saya kritik selama ini dan juga yang telah memberi warna abu-abu kepada perjuangan saya dalam mengerjakan skripsi ini.
10. Aleksandra “Ola” Skrzynecka sebagai orang terdekat saya yang selalu ada untuk menemani saya disetiap saya membutuhkan, motivasi, nasehat dan masukan yang selalu menjadi inspirasi saya untuk segera menyelesaikan skripsi ini sebaik mungkin demi menemui dia di Polandia.
11. Teman-teman di RBC yang selama ini telah menemani hari-hari saya.
12. Teman-teman angkatan 2015, terutama kelas E terima kasih atas dukungannya selama ini.
13. Bapak Bashori beserta karyawan PT. Tatamulia Nusantara Indah Surabaya yang telah menijinkan saya dan membantu saya dalam menyusun skripsi ini.

14. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penulis dalam menyusun skripsi ataupun dalam masa perkuliahan.

Semoga skripsi ini dapat memberikan wawasan yang lebih luas kepada seluruh pembaca dan sebagai referensi tambahan bagi penelitian selanjutnya. Penulis juga menerima segala kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaannya skripsi ini. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Malang, 25 Desember 2019

Penulis,

Nanda Pratama Febrianto



DAFTAR ISI

ABSTRAC	i
ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Batasan Masalah	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Penelitian Terdahulu	9
B. Landasan Teori	10
1. Kinerja.....	10
a. Manfaat Kinerja.....	11
b. Faktor Kinerja	11
c. Indikator Kinerja	12
2. Pengalaman Kerja	13
a. Manfaat Pengalaman Kerja	14
b. Indikator Pengalaman Kerja	14
3. Kemampuan Kerja	14
a. Manfaat Kemampuan Kerja	15
b. Indikator Kemampuan Kerja.....	15
C. Hubungan Antar Variabel	16
1. Hubungan Antara Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja.....	16
2. Hubungan Antara Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja.....	16
D. Kerangka Pikir.....	16
BAB III. METODE PENELITIAN	19

A. Lokasi.....	19
B. Jenis Penelitian	19
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	19
1. Populasi	19
2. Sampel.....	19
3. Teknik Sampling.....	20
D. Definisi Operasional dan Indikator	20
F. Jenis dan Sumber Data	23
1. Jenis Data	23
2. Sumber Data	23
G. Teknik Pengumpulan Data.....	23
1. Kuisisioner	23
H. Teknik Pengukuran Variabel.....	24
I. Pengujian Instrumen Penelitian	25
1. Uji Validitas.....	25
2. Uji Reliabilitas	26
J. Alat Analisis Data.....	26
1. Teknik Analisis Data.....	26
a. Rentang Skala.....	26
b. Regresi Linier Berganda	28
2. Pengujian Hipotesis	28
a. Uji F.....	28
b. Uji T.....	29
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	31
A. Profil Obyek Penelitian.....	31
1. Visi dan Misi PT. Tatamulia Nusantara Indah Surabaya	31
2. Struktur Organisasi PT. Tatamulia Nusantara Indah Surabaya.....	32
a. Tugas dan Tanggung Jawab	32
3. Lokasi Perusahaan	35
4. Jam Kerja.....	35
B. Data dan Karakteristik Responden	36

1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	37
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	37
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	38
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	38
C. Uji Instrumen Penelitian	39
1. Hasil Uji Validitas	39
2. Hasil Uji Reliabilitas	40
D. Hasil Analisis Data	41
1. Analisis Rentang Skala	41
a. Pengalaman Kerja.....	41
b. Kemampuan Kerja.....	42
c. Kinerja	44
2. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
E. Hasil Uji Hipotesis	47
1. Uji F	47
2. Uji T	48
F. Pembahasan	50
1. Pengalaman kerja <i>drafter</i> PT. Tatamulia Nusantara Indah Surabaya...	50
2. Kemampuan kerja <i>drafter</i> PT. Tatamulia Nusantara Indah Surabaya..	53
3. Kinerja karyawan <i>drafter</i> PT. Tatamulia Nusantara Indah Surabaya...	55
4. Pengalaman kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan	58
5. Kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan	59
6. Variabel yang paling dominan terhadap kinerja karyawan	59
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	61
A. Kesimpulan.....	61
B. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah <i>Drafter</i> PT. Tatamulia Nusantara Indah Surabaya Berdasarkan Kinerja.....	4
Tabel 1.2 Data Jumlah <i>Drafter</i> PT. Tatamulia Nusantara Indah Surabaya Berdasarkan Pengalaman Kerja	5
Tabel 1.3 Data Jumlah <i>Drafter</i> PT. Tatamulia Nusantara Indah Surabaya Berdasarkan Kemampuan Kerja	5
Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1 Variabel, Indikator item Pertanyaan.....	22
Tabel 3.2 Tabulasi Pengukuran Data	24
Tabel 3.3 Rentang Skala Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kinerja .	27
Tabel 4.1 Jam Kerja PT. Tatamulia Nusantara Indah Surabaya.....	36
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	37
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	37
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	38
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	39
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Instrumen	40
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Item Pertanyaan Kuesioner.....	40
Tabel 4.9 Hasil Rentang Skala Pengalaman Kerja (X1).....	41
Tabel 4.10 Hasil Rentang Skala Kemampuan Kerja (X2).....	43
Tabel 4.11 Hasil Rentang Skala Kinerja Karyawan (Y).....	44
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
Tabel 4.13 Tabel Hasil Uji (Uji F).....	48
Tabel 4.14 Tabel Perbandingan t_{Hitung} dan t_{Tabel}	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kinerja	17
Gambar 3.1 Daerah Uji T	30
Gambar 3.2 Kurva Normal Uji F	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Tatamulia Nusantara Indah Surabaya	32
Gambar 4.2 Gambar Hasil Kurva Uji (Uji F)	48
Gambar 4.3 Gambar Kurva Uji T Variabel Pengalaman Kerja (X1)	49
Gambar 4.4 Gambar Kurva Uji T Untuk Variabel Kemampuan Kerja (X2)	50



DAFTAR PUSTAKA

- Arfida BR. 2003. Ekonomi Sumber Daya Manusia, Jakarta, PT, Ghalia Indonesia.
- Arikunto. S 2002. Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik, Jakarta, Rineka Cipta.
- Ghozali, L. (2001). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu SP. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indriantoro, Nur dkk. 2002. Metodologi Penelitian Bisnis, BPFE, Yogyakarta.
- Ivancevich M, John dkk. 2007. Perilaku dan Manajemen Organisasi, Jilid 1, Edisi Ketujuh, Jakarta: Erlangga.
- Kotur, Bhargava dan Anbazhagan. 2014. Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, studi pada pabrik gula Chittoor, kota Chittoor, India Selatan.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2006. Human Resource Management, terjemahan, Edisi Kesepuluh, Jakarta, Salemba Empat.
- Neliti. 2013. <http://www.media.neliti.com/> [diakses pada 23 November 2018].
- Pelajaran. 2012. <http://www.pelajaran.co.id/> [diakses pada 23 November 2018].
- Referensiparamedis. 2013. <http://www.referensiparamedis.blogspot.com/> [diakses pada 23 November 2018].
- Robbin, P. Stephen dan Timothy A. Judge. 2009. Perilaku Organisasi Jilid I dan II Terjemahan, Edisi 12, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Robbin, P. Stephen. 2001. Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Jilid I dan II, Edisi Kedelapan, Jakarta: Prenhallindo.
- Shafiah, Siswidiyanto, Prasetyo. 2012. Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Terpadu, studi kasus di Lumajang, Jawa Timur.

- Schroeder, Roger. 1989. Manajemen Operasi Pengambilan Keputusan dalam Suatu Fungsi Operasi. Jakarta. Erlangga
- Simamora, Henry. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Yogyakarta: STIE, YKPN.
- Sugiyono. 2001. Metode Penelitian Bisnis, Bandung: Alfabeta.
- Sumarsono, Sonny. 2004. Metode Riset Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Widyamanggala. 2014. <http://www.jurnal.widyamanggala.ac.id/> [diakses pada 24 November 2018].
- Zainal. 2016. Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pada Kantor Kecamatan Bahodopi Kabupaten Morowali, studi kasus di Kabupaten Morowali.
- Zainullah, Suharyanto, dan Budio. 2012. Pengaruh Upah, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Pelaksanaan Bekisting Pada Pekerjaan Beton, studi kasus di proyek Pembangunan Perumahan *Greenwood Golf*.

PENGARUH KEMAMPUAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA DRAFTER PT. TATAMULIA NUSANTARA INDAH SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

13%

SIMILARITY INDEX

13%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

jurnal.widyamanggala.ac.id

Internet Source

4%

2

media.neliti.com

Internet Source

4%

3

www.pelajaran.co.id

Internet Source

3%

4

referensiparamedis.blogspot.com

Internet Source

2%

Exclude quotes On

Exclude matches < 2%

Exclude bibliography On